

نمونه سوالات دانش سازمانی

<p>کدام یک جز مشکلات عدم مدیریت دانش در سازمانها نمی باشد ؟</p> <p>عدم نشانه های ابداع و ابتکار</p> <p>عدم استفاده از سیستم های اطلاعاتی</p> <p>ابتکار دانش به جای ازدیاد آن</p> <p>پیدا کردن دانشکاران داخلی</p>
<p>نظریه فوق مربوط به کیست ؟ "دانش یعنی موضوعی چند لایه، پیچیده ، پویا و انتزاعی که در ذهن انسان نهفته است</p> <p>بکلر</p> <p>رامپرسد</p> <p>باریخ</p> <p>پولایی و کانتر</p>
<p>کدام یک جز و ابعاد مدل سه بعدی پیاده سازی مدیریت دانش نمی باشد ؟</p> <p>بعد فنی</p> <p>بعد اقتصادی</p> <p>بعد انسانی</p> <p>بعد سازمانی</p>
<p>طبق مدل اسوبیی استراتژی انتقال دانش، تدوین استراتژی باید با توجه به.....باشد؟</p> <p>فرآیند یادگیری مستمر</p> <p>فرآیند مدیریت</p> <p>فرآیند اقتصادی</p> <p>فرآیند اجتماعی</p>
<p>کدامیک جزء نقش های کارکنان دانش محور نمی باشد؟</p> <p>شناسایی و فهم رویه ها</p> <p>خلق یا اصلاح استراتژی</p> <p>درک علت و معلول</p> <p>انتقال و به کارگیری دارایی های دانش</p>
<p>مهمترین مانع اجرای اثر بخشی مدیریت دانش در سازمان کدام یک از موارد زیر می باشد ؟</p> <p>استخراج مطلوب دانش</p> <p>تبدیل داده های خام استخراج شده به صورت های قابل انطباق</p> <p>موارد الف و ب</p> <p>فقدان فرهنگ اشتراک دانش</p>
<p>مدل پایه های ساختمان مدیریت دانش شامل.....جزء و.....است.(از راست به چپ )</p> <p>6-2</p> <p>4-4</p> <p>4-8</p> <p>2-8</p>

کدام یک جز دانش های مورد نیاز در سطوح گوناگون مدیریتی نمی باشد ؟

دانش فرآیند

دانش پروژه

دانش هدایت

دانش رقابت

انتقالات دانش میان ساختارهای سه گانه درمدل اسوبیی چه تعدادی است؟

6

7

8

9

برای اینکه بتوان فرآیند ایجاد دانش از داده های خام سرعت پیدا کند دو نوع پردازش مورد نیاز است . آن دو کدام اند؟

استخراج ، تغییر و تحول یا تبدیل

استخراج و انتقال دانش

جمع آوری ، سازماندهی

بهره برداری و حفاظت از سرمایه های دانشی

کدامیک از گزینه های زیر جزء مدل هفت سی نمی باشد؟

در دام انداختن

بسط-تسهیم

مبادله-ارتباط

تمرکز در کار

کدامیک جزء موانع انتقال دانش در سازمانها نمی باشد؟

عدم عدم تناسب دوطرفه

اثر بخشی

فرهنگ

کمبود اعتماد

برای انتقال دانش دو نوع راهبرد قابل تصورات آن دو راهبرد کدام است؟

راهبرد انتقال اسناد به فرد، فرد به فرد

راهبردانتقال فرد به اسناد، فرد به گروه

راهبرد انتقال فرد به اسناد، فرد به فرد

راهبرد انتقال گروه به اسناد، گروه به گروه

در سراسر دنیا هزینه های فناوری اطلاعات در سازمانها به چه منظوری انجام می شود ؟  
توسعه اثر بخشی  
افزایش بازدهی  
ارتقای جایگاه رقابتی  
همه موارد

کدام یک جز مولفه های محیطی اثر گذار نمی باشد ؟  
مولفه اجتماعی  
مولفه سیاسی  
مولفه انسانی  
مولفه اقتصادی

در اغلب سازمانها سیستم ها و فرهنگ های موثری دارند که مانع انتقال دانش می شود از یک دیدگاه فردی کدامیک از تعابیر زیر درست نمی باشد؟  
اگر جو شرکت رقابتی باشد سرمایه گذاری در یک سیستم پیچیده فناوری اطلاعات برای تسهیم دانش هدر رفتن سرمایه و پول است  
فقدان استانداردها و طبقه بندی ضعیف، ارزش سیستم های اداره اسناد را کاهش می دهند  
اگر اثر تسهیم دانش از دست رفتن فرصت های فردی باشد، موجب کاراضافی و عدم دریافت پاداش می شود  
هیچکدام

کدام جمله در مورد فرآیند دانش صحیح است ؟  
دانش فرآیندی خطی و چرخه ای است.  
دانش فرآیندی پویا و چرخه ای است.  
دانش فرآیندی خطی و ایستا است.  
دانش فرآیندی پویا و ایستا است.

کدام یک از ابعاد دانش ضمنی (نا آشکار) نمی باشد ؟  
بعد فنی  
بعد وابسته به آگاهی  
بعد مهارتی  
موارد الف و ب

براساس تقسیم بندی دراکر و پروفیسوروی جایه دانش در این چرخه عظیم حول کدام دسته از محورهای زیر نمیباشد؟  
اقتصاد کشاورزی، اقتصاد منابع طبیعی  
انقلاب صنعتی، انقلاب محصول، انقلاب اطلاعات  
انقلاب دانش، اقتصاد کشاورزی، انقلاب محصول  
انقلاب فرهنگی، اقتصاد ملی، انقلاب محصول

کدام یک جز دانش های مورد نیاز در سطوح گوناگون مدیریتی نمی باشد ؟  
دانش فرآیند  
دانش پروژه  
دانش هدایت  
دانش رقابت

کدام یک جز رویکردهای نظریه جاشاپرا در تعریف مدیریت دانش می باشد ؟  
یکپارچه  
فرآیند منابع انسانی  
سیستم های اطلاعاتی و استراتژی  
همه موارد

تناوب مدل سه بعدی و مدل چهار بعدی پیاده سازی مدیریت دانش در کدام یک از ابعاد زیر درست است ؟  
رهبری  
سازمان  
فناوری  
یادگیری

مدیریت دانش از کدامیک از عناصر زیر تشکیل شده است؟  
تولید دانش - کسب دانش  
ذخیره سازی دانش  
انتقال و به اشتراک گذاری دانش  
هرسه مورد

نظریه فوق مربوط به کیست ؟ "دانش یعنی موضوعی چند لایه، پیچیده ، پویا و انتزاعی که در ذهن انسان نهفته است "  
بکلر  
رامپرسد  
باریخ  
پولایی و کانتر

کدام یک از انواع دانش از نوع کامل نبودن می باشد ؟  
دانش نا کامل  
دانش نا مطمئن  
دانش نمونه ای  
هر سه مورد صحیح می باشد

<p>مدیریت دانش از کدام یک از عناصر زیر تشکیل شده است؟</p> <p>تولید دانش</p> <p>کسب دانش</p> <p>ذخیره سازی دانش</p> <p>هرسه مورد</p>
<p>انتقال دانش موثر بین اعضای سازمان منجر به انجام کدام یک از موارد زیر می شود ؟</p> <p>کاهش هزینه ها در تولید دانش</p> <p>احتکار دانش به جای ازدیاد آن</p> <p>تضمین انتشار بهترین روشهای کاری در داخل سازمان</p> <p>حل مسائل ومشکلات در سازمان</p> <p>کدامیک از گزینه های زیر جزء ابزار مورد نیاز برای حضور موفق در یک اقتصاد رقابتی می باشد؟</p> <p>سرعت، پیچیدگی، قضاوت</p> <p>توانمندی های دانشی، گذشته نگر، انعطاف پذیری</p> <p>مورد الف و ب</p> <p>ایجاد ارتباط موثر، صرفه جویی، تلاش</p>
<p>اهداف مدیریت دانش باید از اهداف اصلی ..... نشات گرفته باشد و در دو سطح..... و ..... مشخص شوند</p> <p>سازمان-راهبردی و عملیاتی</p> <p>افراد-راهبردی و عملیاتی</p> <p>سازمان-دونی و بیرونی</p> <p>هیچکدام</p>
<p>کدام یک از تعاریف زیر صحیح نمی باشد ؟</p> <p>ویگ : دانش شامل حقایق ، باورها و مفاهیم و اندیشه ها ، قضاوت ها و انتظارات ، متدولوژی یا علم اصول و نمره انجام فنون است</p> <p>ولف : دانش ، اطلاعات کاربردی و سازماندهی شود برای حل مسائل .</p> <p>بروکینگ : دانش ، سازمانی اجتماعی از سرمایه های متمرکز انسانی ، سرمایه های استعداد های فکری ، سرمایه های ساختار .</p> <p>نوناکا : دانش را قدرت اقدام و اخذ تصمیمات ارزش آفرین تعریف کرده اند .</p>
<p>درانتقالات دانش از افراد به ساختار خارجی کارکنان بر روی کدام یک از موارد زیر لازم نیست تمرکز نمایید؟</p> <p>توجه به قیمت محصولات</p> <p>توانمندسازی برای کمک به یادگیری مشتریان در مورد محصولات</p> <p>دوری جستن از ممنوعیت ها</p> <p>غنی سازی گردش شغلی با مشتریان</p>

<p>کدامیک جزء علل کمبود جایگاه ارزش در سازمانها نمی باشد؟</p> <p>نبود جایگاهی مناسب برای ملاقات و تماس افراد</p> <p>اجازه برای تبادل اطلاعات</p> <p>نبود پول کافی در سازمانها جهت امور</p> <p>مطالعه در زمان کاری</p>
<p>کدام یک از انواع دانش بر مبنای شناخت و تخصص های رشته ای نمی باشد ؟</p> <p>دانش آشکار</p> <p>دانش متمرکز</p> <p>دانش مولد</p> <p>دانش سازمانی رسمی</p> <p>کدام یک جز رویکردهای نگرش به مدیریت دانش نمی باشد ؟</p> <p>رویکرد اقتصادی به مدیریت دانش</p> <p>رویکرد فرهنگی به مدیریت دانش</p> <p>رویکرد ماشینی به مدیریت دانش</p> <p>رویکرد سیستماتیک به مدیریت دانش</p>
<p>کدام یک از انواع دانش بر مبنای شناخت و تخصص های رشته ای نمی باشد ؟</p> <p>دانش آشکار</p> <p>دانش متمرکز</p> <p>دانش مولد</p> <p>دانش سازمانی رسمی</p>
<p>چهار مرحله دانش صریح و پنهان به ترتیب کدامیک از گزینه های زیر است؟</p> <p>ترکیب، درونی سازی و بیرونی سازی، اجتماعی نمودن</p> <p>اجتماعی بودن، درونی سازی، بیرونی سازی، ترکیب</p> <p>اجتماعی بودن، بیرونی سازی، ترکیب، درونی سازی</p> <p>درونی سازی، ترکیب، اجتماعی بودن</p>
<p>کارکنان دانش محور چه کسانی هستند؟</p> <p>به کارکنان فنی و حرفه ای گفته می شود که کار اصلی آنها توسعه و استفاده از دانش است</p> <p>به کارکنان بخش های دولتی گفته می شود که کار آنها مبتنی بر اطلاعات است</p> <p>به کارکنان بخش خصوصی گفته می شود که کار اصلی آنها توسعه و استفاده از دانش است</p> <p>هیچ کدام</p>
<p>کدامیک جزء استراتژی های انتقال دانش اسویبی نمی باشد</p> <p>انتقال دانش بین افراد</p> <p>انتقال دانش از افراد به ساختار بیرونی</p> <p>انتقال دانش از ساختار بیرونی به افراد</p> <p>هرسه مورد</p>

<p>کدام یک از تعاریف زیر صحیح نمی باشد؟  ویگ : دانش شامل حقایق ، باورها و مفاهیم و اندیشه ها ، قضاوت ها و انتظارات ، متدولوژی یا علم اصول و نمره انجام فنون است.  ولف : دانش ، اطلاعات کاربردی و سازماندهی شود برای حل مسائل .  بروکنینگ : دانش ، سازمانی اجتماعی از سرمایه های متمرکز انسانی ، سرمایه های استعداد های فکری ، سرمایه های ساختار .  نوناکا : دانش را قدرت اقدام و اخذ تصمیمات ارزش آفرین تعریف کرده اند .</p>
<p>کدام یک از عوامل زیر از مشکلات عدم مدیریت دانش در سازمانها نمی باشد ؟  عدم نشانه های ابداع و ابتکار  دانش خارجی دیده نمی شود  کاهش دوباره کاری  پیدا نکردن دانشکاران داخلی</p>
<p>کدامیک جزء وظایف کارکنان دانش محور نمی باشد؟  پروسه معامله  آنالیز داده ها برای ایجاد ارتباط بین آنها  فعالیت های روتین  کارهای ابتدایی و معمولی</p>
<p>کدام یک جز مولفه های فرهنگ سازمانی از دید رابینز نمی باشد ؟  حمایت مدیریت  حس تعلق سازمانی  هویت اجتماعی  مشارکت در تصمیم گیری</p>
<p>کدامیک جزء سه گروه اصلی درانتقالات دانش در مدل اسویبی نمی باشد؟  شایستگی های فردی  ساختار داخلی  شایستگی های اجتماعی  ساختار خارجی</p>
<p>در مدل نوناکو و تاکرچی تمرکز بر دو نوع دانش.....و.....مبذول گردیده است  صریح و پنهان  کاربردی و راهبردی  فردی و گروهی  درون سازمانی و برون سازمانی</p>

<p>کدام گزینه جزء انتقالات دانش سه گانه نمی باشد؟  دانش میان افراد منتقل می شود  انتقالات دانش از افراد به ساختار خارجی  انتقال دانش از شایستگی به ساختار خارجی  انتقال دانش از افراد خارج سازمان به افراد</p>
<p>کدام یک از ابعاد دانش ضمنی (نا آشکار) نمی باشد ؟  بعد فنی  بعد وابسته به آگاهی  بعد مهارتی  موارد الف و ب</p>
<p>با توجه به نظریه هنری و هدمیت کدام یک جز نتایج فرآیند مارپیچی مدیریت دانش نمی باشد ؟  استفاده مجدد دانش توسط دیگران برای نیاز های مشابه  افزایش نوسازی ، سهیم بودن ، بهبود و کاربرد دانش  حذف دانش به دلیل فقدان اعتبار  تغییر شکل دانش و خلق آن در شکل جدید</p>
<p>کدامیک جزء استراتژی های انتقال دانش اسویبی نمی باشد  انتقال دانش از شایستگی افراد به ساختاردرونی  ذخیره و نگهداری و روز آمد کردن دانش  انتقال دانش در محدوده ی ساختار برونی  انتقال دانش از ساختار بیرونی به ساختاردرونی</p>
<p>مبانی زیر ساخت مدیریت دانش شامل کدام یک نمی باشد ؟  دانش تصمیم و به کارگیری  فرآیند های دانش  فناوری اطلاعات  فرهنگ سازمانی</p>